

晟通科技集团

ASI 社会/环境/安全管理方针

为了遵守铝业管理倡议(ASI)的行为规范,公司制定了 ASI 管理方针,具体如下:

一、社会管理方针

恪守法规。严格遵守国家和地方法律、法规及相关产业政策不危害国家安全和公共利益;自觉遵守法律法规、依法经营管理,自觉提高依法经营管理的能力和水平;遵守社会公德、商业道德,诚实守信,接受政府和社会公众的监督,积极履行和承担社会责任,建立健全企业规章制度,规范经营行为。

尊重人权。严格遵守人权相关的国际法规,不参与妨害人权或是阻碍人权行使等活动,对违反基本人权的行实施零容忍;禁止歧视,尊重每位员工的人格与个性,不因性别、年龄、种族、宗教、出身、疾病等原因差别对待,不做出伤害人格尊严的行为;工作时间、工资和福利、工作环境等劳工权益均满足法定要求;保护女职工权益,禁止童工和强制劳动,禁止骚扰、欺凌、粗暴等不人道地对待员工。

持续改进。不断改进和完善管理理念,围绕 ASI 治理的重点工作,全员参与公司治理各领域的目标化、日常化、制度化的改进活动,持续地改进企业治理水平和能力;建立可测量的目标和指标,周期性评价 ASI 管理体系,定期监督,持续改进。

二、环境方针

绿色和低碳并存和谐与环保共生坚持“绿水青山就是金山银山”信念,履行社会职责,辩证落实绿色生产和低碳环保理念,产品向绿色低碳转型,持续提高资源循环利用,最大限度地回收金属铝,实现可持续发展致力于节能减排,积极响应碳减排和节能减排号召,降低能耗,减少排放,负责任地利用和管理水资源,减轻温室气体对全球气候的负面影响,减少大气污染物、水污染物、固体废弃物的排放,减轻对周边生物多样性的影响,创造友好环境;倡导员工履行环境保护义务,提倡绿色低碳生活方式,节约使用资源。

三、职业健康安全方针

加强安全意识,营造安全氛围,全面推广企业安全文化建设,持续提高员工的安全意识和技能,引导员工自觉养成良好的安全行为习惯。依靠培训和制度建设为安全发展保驾护航。

以零管理漏洞,零违章作业,零安全事故为安全管理目标建立包括安全价值观、安全愿景、安全使命和安全目标的安全承诺机制;各级管理人员带头承诺恪

尽职守、尽职履责，守护员工安全做到安全思想到位、领导作风到位、制度措施到位、责任落实到位、安全考核到位、现场管理和技术管理到位、安全监督检查到位等“七到位”。

四、负责任采购方针

遵循公开、公平、公正和诚实信用的原则，遵守法律法规清正康活，推进建立负责任的采购管理体系，坚决抵制违法违纪不良行为，坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，对腐败行为零容忍，自觉维护公平公正竞争的市场秩序，保护各参与方的合法权益

完善供应商管理体系，倡导供应商认同并遵守供应商行为准则，实施供应商尽职调查，识别供应商在环境、社会和治理等方面的风险，审查供应商在劳工与人权、冲突矿产与高风险地区、环境保护等方面的绩效表现，督促供应商廉洁从业、公平合法竞争、负责任地履行责任和义务并持续改进。